



北海道三祐 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月19日
北海道三祐 株式会社
代表取締役 笹浪 圭吾

SDGsの達成に向けた取組

すべての社員に安心と健康、成長と働く喜びを

人材育成、ワークライフバランスを重視し、すべての社員が安心して働ける職場環境を整備するとともに、働く喜びと成長が実感できる職場を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 健康経営優良法人(中小企業部門)認定取得
- 札幌市ワークライフバランスプラス認証取得
- 女性の積極採用、管理職登用
- 労働安全、事故対応マニュアルの整備
- 有給、産休、育休の積極取得推進
- 専門資格、国家資格取得支援制度(費用補助)
- 男性版産休制度(出生時育児休業)の整備と相談窓口の設置
- ハラスメント相談窓口の設置、担当者、責任者の設置



豊かな自然環境の保全・創出のために

「土と水と緑の調和を築く」をブランドステートメントに掲げ、当社保有の緑化技術の提供と技術開発に力を注ぐことを通じ、次世代に残すべき豊かな自然環境の保全・創出に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- 生態系に調和する緑化工法の技術開発
- 社内資料の電子化(ペーパーレスの取組)
- 社内電力の太陽光自家発電化への取組
- 照明機器のLED化、環境配慮型車輛への積極転換
- 廃棄物の分別
- 再生紙、バイオマスプラスチック製品の積極的採用



社会に貢献し信頼される「専門技術者集団」へ

斜面防災事業を通じ災害に強い国土づくりへ貢献するとともに、災害時体制の整備と責任ある企業活動を徹底し社会に信頼される「専門技術者集団」を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 品質マネジメントシステム (ISO 9001) 取得
- BCPの策定、定期的な災害時訓練の実施
- Biz安否確認アプリによる全社員の安否確認
- Pca(プレキャストコンクリート)工法の積極活用による環境負荷低減
- コンプライアンス体制の構築
- SDG s 担当部署の設置と研修の実施



地域社会と共に生き、共に発展する企業を目指して

地域イベント、ボランティアへの積極参加や地元人材の積極採用、インターンシップ等を通じ、次世代を担う技術者、地域に貢献できる人材の育成に努め、地域と共に発展する企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- さっぽろ圏奨学金返還支援事業認定企業
- 地元大学、専門学校からのインターンシップ受入
- 地域防犯、美化活動への参加
- 地域イベントへの積極参加、協賛
- 札幌市防災協定締結
- 地元人材の積極採用、定年後の雇用継続制度の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

